



รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



งานบุคลากร
คณะบริหารธุรกิจ

คำนำ

งานบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของตนเอง รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจรวมถึงเพื่อไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมที่จะขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้ ของคณะบริหารธุรกิจ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ขึ้น คณะบริหารธุรกิจ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัด และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาและดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

งานบุคลากร
คณะบริหารธุรกิจ

บทสรุปผู้บริหาร

งานบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้อง กับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 คณะบริหารธุรกิจ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 คณะบริหารธุรกิจ โดยได้นำข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการจัดทำแผน คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และแนวทางการพัฒนาคณะบริหารธุรกิจเป็นปัจจัย นำเข้า เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัย นวัตกรรม (Innovative University) ซึ่งแบ่งช่วงการพัฒนา ออกเป็น 4 ระยะตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยระยะที่ 1 จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2565 ประกอบกับพลวัต และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สังคมภูมิภาค และสังคมในประเทศด้านต่าง 1 ที่มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้าง รวดเร็วและตลอดเวลา ตลอดจนสถานะ ที่ผันผวนจากโรคโคโรนาไวรัส (Corona virus) ความปกติใหม่หรือ ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ความผันผวนของสังคม (Uncertainty society) จึงเป็นเหตุผลและความ จำเป็นของคณะบริหารธุรกิจ ต้องทบทวนภารกิจใหม่ให้เข้ากับการเปลี่ยนถ่ายทั้งทางด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการ เพื่อให้คณะบริหารธุรกิจสามารถบรรลุทิศทาง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย สามารถส่งมอบผลงานสู่เศรษฐกิจและสังคมได้ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มั่นใจว่าคณะบริหารธุรกิจมีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความสมบูรณ์ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และถ่ายทอด ไปสู่หน่วยงานทุกระดับได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่อง

บทที่ 1

บทนำ

นโยบายและยุทธศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะเวลาที่ 2 พ.ศ. 2566-2570 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นภายใต้เจตนารมณ์ของการปรับปรุงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ.2563-2565 คณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งแบ่งช่วงการพัฒนา ออกเป็น 4 ระยะตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยระยะที่ 1 จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2565 ประกอบกับพลวัต และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกสังคมภูมิภาค และสังคมในประเทศด้านต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้าง รวดเร็วและตลอดเวลา ตลอดจนสถานะที่ผันผวนจากโรคโคโรนาไวรัส (Corona virus) ความปกติใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ความผันผวนของสังคม (Uncertainty society) ซึ่งการจัดทำนั้นได้เริ่มต้นกระบวนการด้วยการรวบรวมข้อเสนอแนะการพัฒนา คณะบริหารธุรกิจ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2566 – 2570 กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา 2564 มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา 2565 แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนาากำลังคนของประเทศ 2564–2570 (ฉบับปรับปรุง 2566-2570) การจัดอันดับ (Ranking) มหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการดำเนินงานของนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะเวลาที่ 1 พ.ศ. 2563-2565 มาประกอบการวิเคราะห์และจัดทำบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะเวลาที่ 2 พ.ศ. 2566-2570 ครั้งนี้ คณะบริหารธุรกิจได้ให้ความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนของการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อร่วมกันทบทวน ปรัชญา ปณิธานวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการเป็นกรอบที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ เป็นแผนหลักในการขับเคลื่อนให้เกิดแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ของคณะบริหารธุรกิจ ซึ่งสามารถกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการเพิ่มเติมตามทิศทางการพัฒนาของหน่วยงานได้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงาน ภายใต้เงื่อนไขความท้าทายที่สามารถประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ งานบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
2. เพื่อประเมินปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานให้บรรลุผลตามแผนปฏิบัติราชการที่กำหนด
3. เพื่อจัดทำข้อเสนอในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณถัดไป

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

บทที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

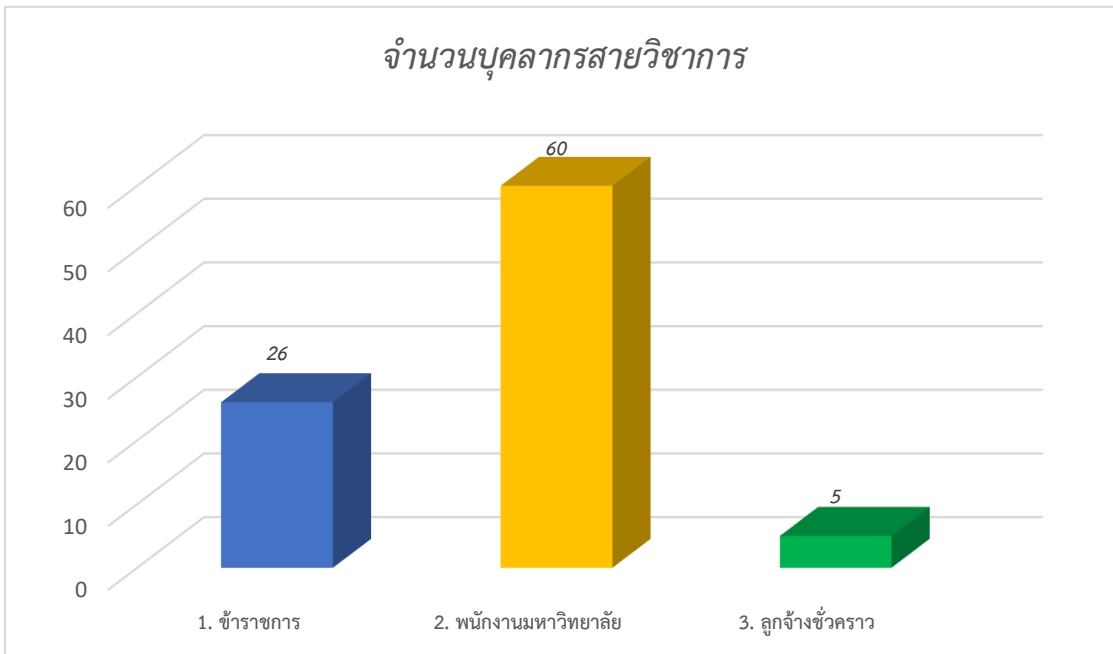
แผนปฏิบัติราชการ ของงานบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยสอดคล้อง ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ. 2563 – 2565 ของคณะบริหารธุรกิจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรภายในคณะบริหารธุรกิจ ทุกสายงานให้มีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของคณะบริหารธุรกิจ มีแนวทางสนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างชัดเจน มีการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อที่จะช่วยในการ ผลักดันการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อมูลด้านบุคลากร

ข้อมูลปีงบประมาณ 2565 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 91 คน รายละเอียดจำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภท วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และแนวโน้ม การเกษียณอายุราชการ แสดงในตาราง 2-1 – 2-6

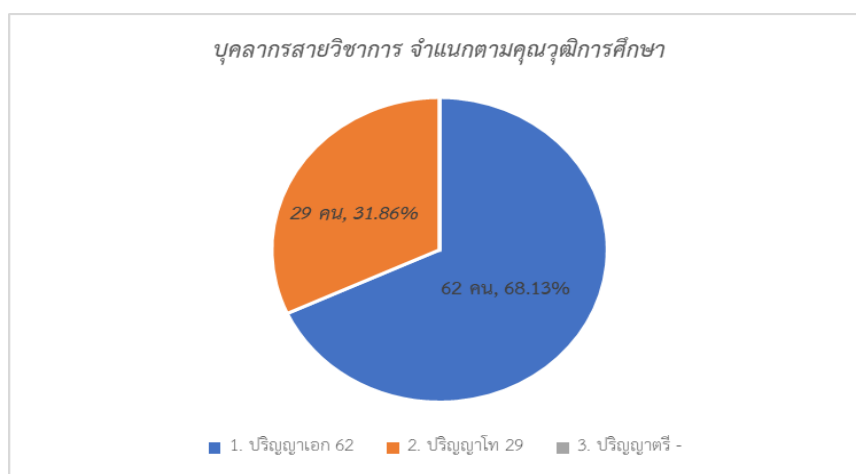
ตารางที่ 2-1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภท	จำนวนบุคลากร	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	26	28.57
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	60	65.93
3. ลูกจ้างชั่วคราว	5	5.49
รวมทั้งสิ้น	91	100.00



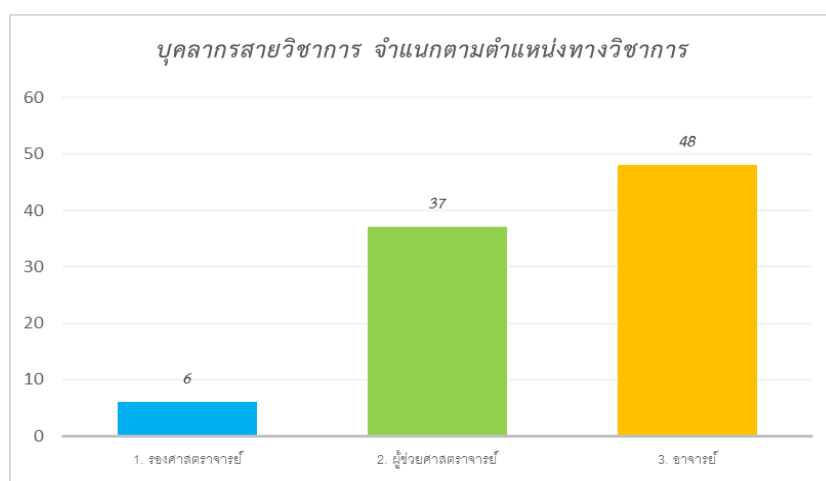
ตารางที่ 2-2 บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเภท	จำนวนบุคลากร	ร้อยละ
1.ปริญญาเอก	62	68.13
2.ปริญญาโท	29	31.86
3.ปริญญาตรี	-	0
รวมทั้งสิ้น	91	100.00



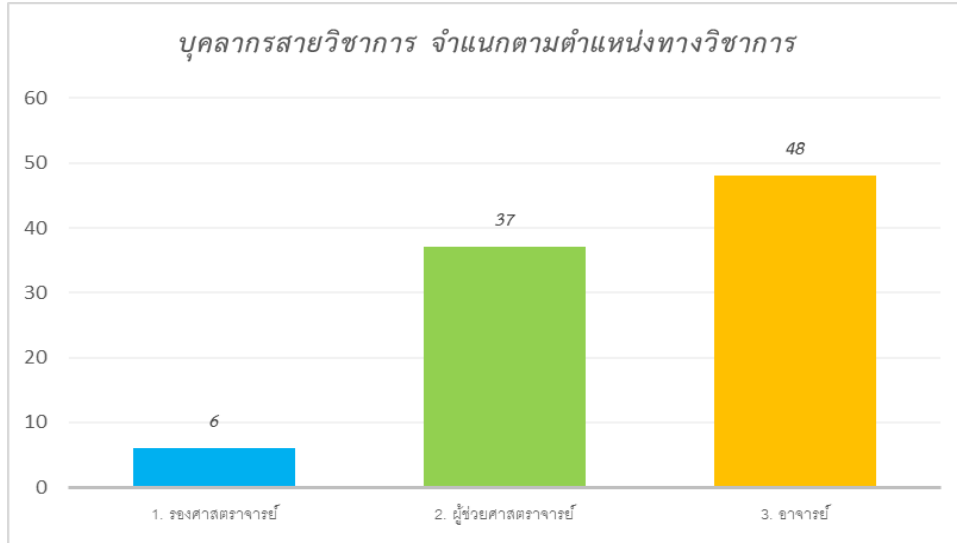
ตารางที่ 2-3 บุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภท	จำนวนบุคลากร	ร้อยละ
1. รองศาสตราจารย์	6	6.59
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	37	40.65
3. อาจารย์	48	52.74
รวมทั้งสิ้น	91	100.00



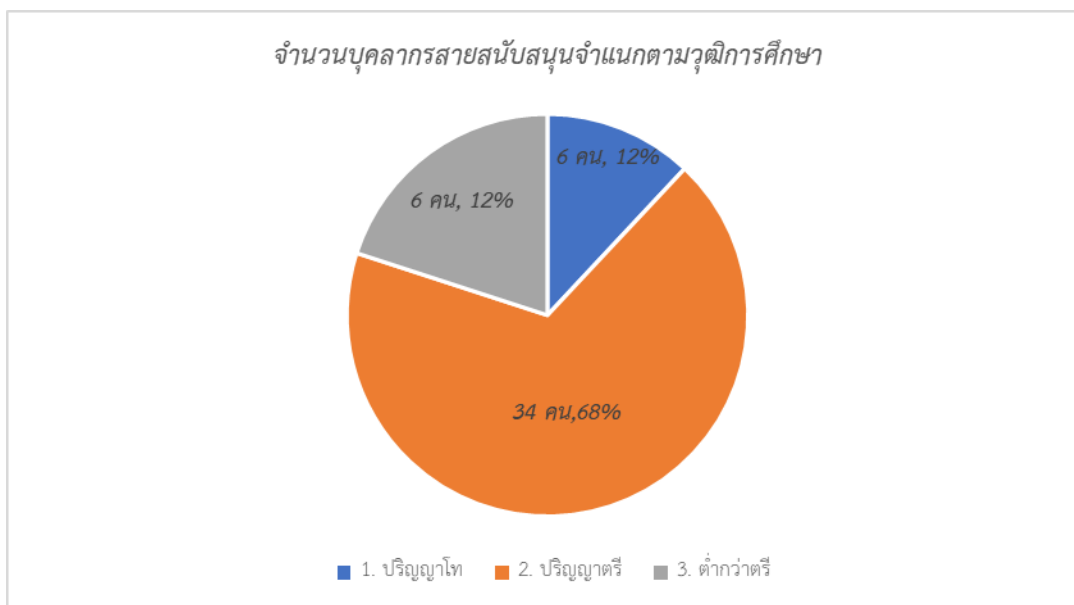
ตารางที่ 2-4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภท	จำนวนบุคลากร	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	2	4
2. ลูกจ้างประจำ	6	12
3. พนักงานมหาวิทยาลัย	14	28
4. พนักงานราชการ	3	6
5. ลูกจ้างชั่วคราว	27	54
รวมทั้งสิ้น	50	100.00



ตารางที่ 2-5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภท	จำนวนบุคลากร	ร้อยละ
1. ปริญญาเอก	-	-
2. ปริญญาโท	6	12
3. ปริญญาตรี	34	68
4. ต่ำกว่าตรี	10	20
รวมทั้งสิ้น	51	100.00



ตารางที่ 2-6 แนวโน้มการเกษียณอายุราชการของบุคลากร

ประเภท บุคลากร	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572
สายวิชาการ	4	7	5	1	2	5	2	2	3
สายสนับสนุน	2	2	1	1	1	0	0	1	1
รวมทั้งสิ้น	6	9	6	2	3	5	2	3	4

รายงานผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน งานบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
โครงการสัมมนาพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และศึกษาดูงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการนำองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์การสร้างความเป็นผู้ประกอบการที่ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการธุรกิจ - Mindset ของผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล 	จำนวน 55 คน	<ol style="list-style-type: none"> 1. สายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะหลักและการทำงานเป็นทีม 2. การนำกระบวนการทำงานไปประยุกต์เพื่อประสิทธิภาพของการทำงานและติดต่อสื่อสาร 3. ผลความสำเร็จภายในวัฒนธรรมองค์การ
โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	<ul style="list-style-type: none"> - ทำความเข้าใจ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2564 - แนวทางปฏิบัติการขอตำแหน่งทางวิชาการให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ ปี พ.ศ. 2563 และปี 2564 - การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว และการเขียนแบบ กพ.7 เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ 	จำนวน 90 คน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของการบังคับใช้เกณฑ์ใหม่และแนวทางปฏิบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. ผู้เข้าร่วมอบรมที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนหนังสือ/ตำรา 3. ผู้เข้าร่วมอบรมที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ผลงานวิจัยเพื่อใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ/ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

ชื่อโครงการ	หัวข้อในการอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลสัมฤทธิ์ในการอบรม
โครงการ การสร้างองค์กรนวัตกรรมด้วยการคิดเชิงออกแบบ (Build Innovation Organization with Design Thinking	- การสร้างองค์กรนวัตกรรมด้วยการคิดเชิงออกแบบ (Build Innovation Organization with Design Thinking	จำนวน 55 คน	บุคลากรสายสนับสนุนมีความคิดเป็นระบบ และมีการคิดเชิงออกแบบ (Build Innovation Organization with Design Thinking
โครงการการพัฒนาทักษะวิชาชีพและการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน และการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพสายสนับสนุนด้านมุมมองทางธุรกิจ (Business Perspective)	- การบริหารงานสมัยใหม่ มุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กร (The Business Process Perspective) -การวิเคราะห์และสร้างนวัตกรรมจากงานประจำ เพื่อพัฒนาองค์กร (Innovation in Organization) - ทักษะการสื่อสารและความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคคล - ทักษะการสื่อสารและความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคคล - การสร้างทีมงานที่ดีเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ - การคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมจากงานประจำ เพื่อพัฒนาองค์กรและนำเสนอ	จำนวน 55 คน	บุคลากรสายสนับสนุนคณะบริหารธุรกิจ ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ สอดคล้องกับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

บทที่ 3

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ดังนี้

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในปีที่ผ่านมายังมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาด แม้สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศไทยจะอยู่ในระดับคงตัว มีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงพบผู้ติดเชื้ออยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่มีการรวมตัวของบุคคลจำนวนมากยังต้องการเฝ้าระวัง และปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดทำให้แผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ไม่สามารถ ดำเนินการได้ จึงต้องมีการปรับการดำเนินการจัดโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์

ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการปรับปรุงช่องทางการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและช่องทางการติดต่อประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรคณะบริหารธุรกิจเรียบร้อยแล้ว

- คณะบริหารธุรกิจได้มีการจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการและการจัดทำผลงาน เพื่อใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจพื้นฐาน ให้กับบุคลากรคณะบริหารธุรกิจ

- ปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน