



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๑) (ค) (๒) มติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ครั้งเดียวสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ยื่นเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินและได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศนี้

ข้อ ๔ บุคลากรสายสนับสนุนที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

๔.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

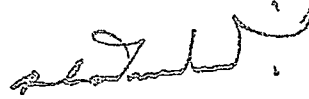
๕.๑ ระดับชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ	จำนวนเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท
๕.๒ ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวนเงิน	๒๐,๐๐๐ บาท
๕.๓ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวนเงิน	๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินรางวัลได้ตามความจำเป็นหรือสถานะทางการเงิน  
ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ  
แต่ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม  
๒๕๕๗ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน  
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่ต้องประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ บุคลากรสายสนับสนุนที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ

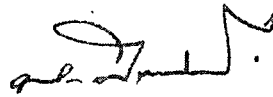
(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ	จำนวน	๕,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับชำนาญงานพิเศษหรือชำนาญการพิเศษ	จำนวน	๑๐,๐๐๐ บาท
(๓) ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน	๒๐,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน	๓๐,๐๐๐ บาท”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปันปฐมรัฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี