คณะบริหารธุรกิจ
มทร.ธัญบุรี
เลขรับ 235
วันที่ 21 พ.ย. 2562
เวลา 11.11 น.

ที่ ศธ 0578.19/286

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ด้วยประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 นั้น ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการเบิกจ่ายตามประกาศฯได้ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 เป็นต้นไปนั้น

กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนและแบบฟอร์มในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลเรียบร้อยแล้วดังเอกสารแนบท้ายนี้และสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มในการเบิกจ่ายได้นี้ www.ped.rmutt.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยทราบทั่วกัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
มกราคม 2562



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรเป็นด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๗ (๓) ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว๗๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยพ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

"เงินอุดหนุน" หมายความว่า เงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้รับจัดสรรจากรัฐเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

"สถานพยาบาล" หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

"การรักษาพยาบาล" หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อการรักษาโรค การรักษาโรคฟัน การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมการตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

"ค่ารักษาพยาบาล" หมายความว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๒) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว

(๓) ค่าบริการทางการแพทย์ ทันตกรรม ค่าตรวจทั้งภายในและนอกเวลา ค่าตรวจวินิจฉัยโรคค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

(๔) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร

(๕) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

(๖) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและการป้องกันโรค

(๗) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

"บุคคลในครอบครัว" หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดู ของพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น

(๒) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) บิดาหรือมารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และตีความ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มติรายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ครั้งที่ 12/2561
วันพุธที่ 26 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2561

4.5.4 พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

ด้วยคณะกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2561 วันจันทร์ที่ 24 ธันวาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 7 ดีดีมอลล์ ถนนกำแพงเพชร 2 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามที่มหาวิทยาลัยเสนอเรียบร้อยแล้ว

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

- (ร่าง) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

จึงเสนอต่อสภา มทร.ธัญบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ในเรื่องของการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัว รวมกันแล้วไม่เกินปีละ 20,000 บาท หากเป็นโรคร้ายจะเป็นปัญหาอย่างมาก เพราะค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลค่อนข้างสูง จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยหาข้อมูลเกี่ยวกับการทำประกันแบบกลุ่ม (Group Package) เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถซื้อประกันได้

2. มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเงินของพนักงานมหาวิทยาลัย จากปกติมหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายค่าจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.5 แต่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเพียง 1.3 ส่วนอีก 0.2 มหาวิทยาลัยนำมาจัดทำเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเงินสวัสดิการที่พนักงานมหาวิทยาลัยถูกหักไว้ 0.2 นั้น เงินส่วนที่ไม่ได้ใช้หรือเหลือจากการจ่ายสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินให้กับรัฐบาล เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยควรนำเงินดังกล่าวมาจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยให้เต็มที่ เพราะเป็นเงินในส่วนที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรจะได้รับ

มติสภา มทร.ธัญบุรี ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภัทรา โพธิ์พ่วง)
เลขานุการสภา มทร.ธัญบุรี

หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายหรือบุตรที่บิดาได้รับรองแล้วแต่ไม่ใช่บุตรบุญธรรม ไม่เกินจำนวนสามคน

ข้อ ๒ กรณีบิดาและมารดาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เฉพาะบิดาหรือมารดาคนใดคนหนึ่ง

ข้อ ๓ กรณีที่บุตรที่มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนได้เสียชีวิตลง ให้บุตรลำดับถัดไปหรือบุตรที่เกิดใหม่มาใช้สิทธิเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแทนที่บุตรที่เสียชีวิตได้ แต่มิให้นำบุตรบุญธรรมมาใช้สิทธิแทน

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

(๑) ให้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและบุคคลในครอบครัวรวมแล้วไม่เกินปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานราชการ ประกันสังคม ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ หรือประกันชีวิต หรือหน่วยงานอื่นใดที่ให้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลและได้ใช้สิทธิสวัสดิการดังกล่าวแล้ว ให้สามารถเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะส่วนที่ขาด โดยให้ใช้ภาพถ่ายหรือสำเนาหลักฐานการรับเงินจากหน่วยงานราชการ ประกันสังคม ประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ หรือประกันชีวิต หรือหน่วยงานอื่นใดรับรองว่าพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวได้รับการชดเชยค่ารักษาพยาบาลไปแล้วเป็นจำนวนเท่าไรเป็นหลักฐานในการขอเบิกค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่ขาด

ข้อ ๕ การยื่นเรื่องขอเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้พนักงานมหาวิทยาลัยยื่นเอกสารเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาลต่ออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ปรากฏในหลักฐานการรับเงินของสถานพยาบาล หากพ้นเวลากำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์เบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๖ การตรวจสอบสิทธิการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำเสนอต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติสิทธิการเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๗ การอนุมัติเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ผู้อำนวยการกองคลังตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานการเบิกแล้วนำเสนอต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๘ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ใช้แบบฟอร์มใบเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พร้อมทั้งให้แนบหลักฐานประกอบ ได้แก่

(๑) หลักฐานใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล

(๒) หลักฐานที่แสดงว่าเป็นบุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย
